

Rapport 2025 de la représentante de l'APU à la Commission égalité, diversité et inclusion

En 2025, la Commission égalité, diversité et inclusion (EDI) s'est réunie à trois reprises, en mars, en juin et en octobre dans le cadre de séances ordinaires. .

Activité de la Commission EDI

Réalisations dans les infrastructures

Le projet de mise en place d'un nouveau système UHF (ultra haute fréquence) destiné aux personnes doit être disponible dans les salles de cours et les auditoriums a débuté. Dans un premier temps, l'Université procédera à l'acquisition de deux kits mobiles complets, qui seront mis à disposition des étudiant·e·s et du corps enseignant. Dans un second temps, des systèmes fixes seront installés progressivement dans les auditoriums.

Programmes nationaux : participation du service EDI

Le programme fédéral Equité 2025-2028 finance des projets qui promeuvent l'équité en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion dans les hautes écoles suisses. Notre université, par l'intermédiaire du Service EDI, a soumis en 2024 trois positions de projet :

- le projet de coopération national *First-Gen+ - Advance – First-Generation Students and Academics in Swiss Higher Education*,
- le projet de coopération *NeuroDiversUnis*
- le projet individuel « *Uni-Respect : pour une culture organisationnelle égalitaire et respectueuse* »

Au début de l'année 2025, Swissuniversities a annoncé l'acceptation des trois projets.

Ces projets ont été présentés à la Commission lors de la séance de juin.

Stratégie EDI

La Stratégie EDI est un document cadre qui présente les valeurs et les principes généraux de l'Université de Fribourg dans les domaines liés à l'égalité, à la diversité et à l'inclusion. Son périmètre correspond à celui défini dans les règlements du Service et de la Commission EDI. Elle s'adresse à l'ensemble de la communauté universitaire et en précise les engagements communs.

Elle se distingue des plans d'action, qui fixent des objectifs et des mesures concrètes à mettre en œuvre sur une période de quatre ans.

La stratégie a été approuvée par le Rectorat en juillet 2025.

Plan d'action égalité, diversité et inclusion 2025-2028

Le plan d'action a été adopté par la Commission EDI en décembre, puis présenté au Rectorat. Il vise à définir les priorités stratégiques de l'Unifr en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion (EDI) jusqu'en 2028, ainsi qu'à mettre en œuvre des mesures concrètes en collaboration avec les différentes instances et services internes. Il répond également aux exigences nationales et européennes, permettant ainsi la participation au Programme fédéral Égalité des chances (PgB) et au programme Horizon Europe.

Ce plan s'adresse aux facultés et à l'ensemble de la communauté universitaire, ainsi qu'aux instances fédérales et européennes et au grand public.

Recherche de fonds

Le Service EDI est à la recherche de financements externes pour assurer les deux activités suivantes.

- Les cours Internet&code pour les filles bénéficient d'un financement de la Fondation Vincent Merkle pour l'année en cours. Toutefois, un financement reste à trouver pour 2026 et les années suivantes.
- - Pour le Prix Genre 2026, un financement doit impérativement être trouvé, faute de quoi le Prix ne pourra pas être décerné lors du Dies academicus.

Inclusion

Le Service EDI assure un monitoring du nombre d'étudiant·e·s en situation de handicap, lequel est en augmentation. Par ailleurs, à la suite du rattachement de la HEP à notre université, les étudiant·e·s concerné·e·s ont été intégré·e·s au système de gestion des demandes de compensation des désavantages.

Les premières séances de coordination « Directive » entre le Service EDI et les facultés ont également eu lieu. Elles visent à optimiser l'accompagnement des étudiant·e·s en situation de handicap.

Informations touchant le personnel administratif et technique

Langage inclusif

Comment vous adresser à l'ensemble de la communauté universitaire ? : [une page internet](#) orientée vers la pratique avec des recommandations sur l'utilisation du langage inclusif dans notre institution vous offre une aide précieuse pour rédiger des emails, une offre d'emploi, dans la rédaction de contenu d'une page internet, etc. dans le respect des principes du langage inclusif. Cette page est également disponible en allemand et en anglais.

Plateforme digitale de soutien aux familles de l'Unifr

Chaque membre du personnel académique et technique peut trouver sur cette plateforme des informations pratiques et des conseils sur le travail et la famille ainsi que sur le soutien aux proches aidant·e·s. Cette plateforme est régulièrement enrichie et actualisée.

Recommandation de la représentante

L'atelier « Accueillir et accompagner les personnes LGBTIQ aux études et au travail : Quels enjeux de posture et pratiques professionnelles ? » est un atelier très bien construit et il aborde la thématique de manière simple et efficace très axé sur la pratique. Je vous encourage à participer à cet atelier.

Événements touchant toute notre communauté universitaire

Exposition OUT OF THE BOX : cette exposition consacrée aux vécus des personnes LGBTIQ s'est tenue du 24 septembre au 15 octobre à PER21. Dans ce cadre, une table ronde a été organisée autour de la question suivante : « Quelle représentation pour les personnes LGBTIQ dans les lieux de formation ? »

Tours de ville guidés sur le thème « Sur les traces du colonialisme à Fribourg » : le Service EDI a organisé trois visites en français et une en allemand.

Activités au niveau romand et national

En 2025, 22 ateliers ont eu lieu dans le cadre du programme REGARD, dont trois ouverts à un public mixte et un réservé aux hommes.

La 14^{ème} édition du Réseau romand de mentoring pour femmes se déroule d'avril 2024 à décembre 2025 avec les 24 mentees sélectionnées.

Le Service EDI est en charge l'organisation du cours Internet & Code pour les filles. Ces cours sont destinés aux écolières de la 6H, 7H et 8H débutantes en informatique et intéressées par les immenses possibilités offertes par Internet.